

# 青年工作價值觀量表

編製者：李坤崇、歐慧敏

## 壹、作答說明

- 一、您想知道自己在選擇工作時，所秉持的價值觀嗎？您想知道自己的工作價值觀與他人的差異嗎？請您按照自己「從事工作的想法」作答，將能經由測驗結果進一步瞭解自己的工作價值觀。
- 二、本量表旨在增進您對自己工作價值觀的瞭解，且工作價值觀因人而異，故問題的回答並無對錯之分，請按照您自己「從事工作的想法」來作答。愈誠實作答，則結果的正確性愈高。
- 三、本量表共有 50 個題目，包括個人從事工作時的感受、經驗或在日常生活中對工作的真實想法等問題。請您仔細閱讀每一個題目後，進而評估「它在您心中所感受或體驗」的重要程度。
- 四、「評估重要程度」由「非常重要」依序遞減到「不重要」，共分六種不同的等級：
  - 1.非常重要：表示它對您的重要程度約為 **100%**。
  - 2.相當重要：表示它對您的重要程度約為 **80%**。
  - 3.尚稱重要：表示它對您的重要程度約為 **60%**。
  - 4.有些重要：表示它對您的重要程度約為 **40%**。
  - 5.稍微重要：表示它對您的重要程度約為 **20%**。
  - 6.不重要：表示它對您的重要程度約為 **0%**。
- 五、請從「六種重要程度」勾選其中一個作為您的答案。雖然您可能認為每一題都很重要，但請您盡量加以區分。

## 貳、作答注意事項

- 一、作答時，請將答案勾選在「答案紙」上。一定要注意答案紙的號碼須與題目的號碼一致。
- 二、作答沒有時間限制，但請依據您對每個題目的第一個反應來作答，不需要考慮太久。
- 三、每一題都只勾選一個答案，請勿勾選兩個以上的答案或遺漏未答。
- 四、請不要在這份量表上畫註任何記號。

教育部青年發展署 印行

中華民國 102 年 1 月

參、量表題目(請評估每個題目對你自己從事工作的「重要程度」)

1.在工作中能充分發揮自己的創意。	26.能任職於形象良好的公司(機構)。
2.在工作中能不斷地創新成品或方案。	27.能任職於他人羨慕的公司(機構)。
3.希望自己的工作能增進社會福祉。	28.工作時能對公司(機構)有認同感。
4.能參與維護社會道德的工作。	29.任職公司(機構)的各項制度合理、公開公正。
5.能從事具有美感的工作。	30.能在舒適宜人的環境工作。
6.能在工作中滿足藝術美感。	31.能在現代化設備齊全的環境工作。
7.在工作中能達成自己的工作目標。	32.工作時上司能善體人意。
8.能多用到自己的成就和技巧。	33.工作時能與上司建立良好的人際關係。
9.在工作中能充分發揮自己的專長。	34.同事之間互相照顧、彼此關懷。
10.從事自己擅長的工作。	35.能愉快地和同事一起完成工作。
11.能選擇自己所喜歡的生活方式。	36.能與人有較多的接觸。
12.能經由工作提升生活品質。	37.能經由工作增進自己的人際關係。
13.能在工作中獲致成長的喜悅。	38.能從事有保障的工作。
14.能藉工作來增廣見聞。	39.工作時不會有不安全的感覺。
15.在工作中能獲得升遷。	40.能正常上下班，過有規律的生活。
16.公司(機構)能有完善的升遷管道。	41.工作時間能維持固定，不輕易更換。
17.工作具有挑戰性。	42.工作時不會有太多的工作壓力。
18.工作具有冒險性。	43.工作中不會有過重的心理負擔。
19.能經由工作獲得自我肯定與自我信任。	44.自己對工作的付出，能獲得合理的報酬。
20.能自己調整自己的工作步調。	45.公司(機構)有明確加薪或分紅制度。
21.能經由工作獲得較高的社會地位。	46.工作上下班能免於塞車之苦。
22.能經由工作提高自己的影響力。	47.工作上下班能免於長途跋涉。
23.從事符合朋友期許的工作。	48.公司(機構)每年都能有較長的假期，從事休閒活動。
24.所從事工作能獲得朋友的支持與肯定。	49.工作情境能避免潛在的致病因子。
25.工作時，能避免與人接觸。	50.從事不具冒險性的工作。

# 「青年工作價值觀量表」答案紙

壹、基本資料(請在每題適當的□內打"√"，或填入資料)

一、姓名：

二、性別：男 女

三、年齡：            歲

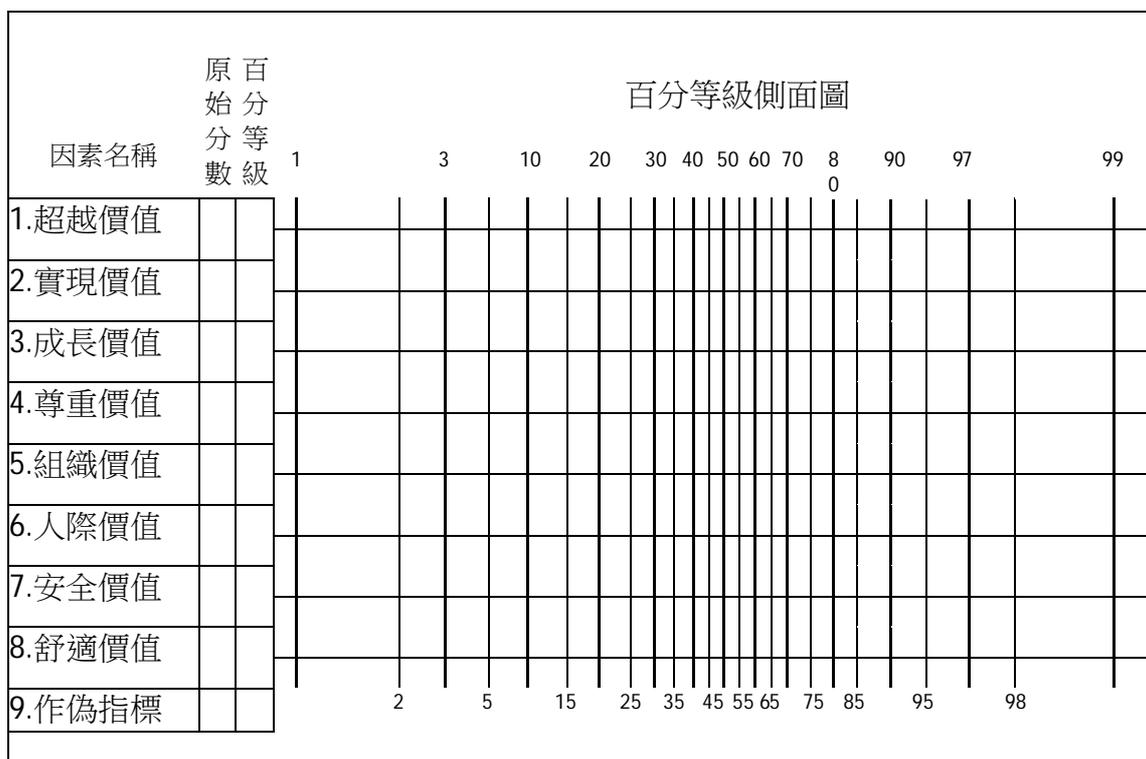
四、就讀/畢業學校：\_\_\_\_\_ 就讀/畢業科系：\_\_\_\_\_

五、現況：就學中待業中就職中其他\_\_\_\_\_ (請填寫)

貳、請開始作答，把每題的一個答案勾選出來：

	非 常 重 要	相 當 重 要	尚 稱 重 要	有 些 重 要	稍 微 重 要	不 重 要		非 常 重 要	相 當 重 要	尚 稱 重 要	有 些 重 要	稍 微 重 要	不 重 要
1.	<input type="checkbox"/>		26.	<input type="checkbox"/>									
2.	<input type="checkbox"/>		27.	<input type="checkbox"/>									
3.	<input type="checkbox"/>		28.	<input type="checkbox"/>									
4.	<input type="checkbox"/>		29.	<input type="checkbox"/>									
5.	<input type="checkbox"/>		30.	<input type="checkbox"/>									
___ 6.	<input type="checkbox"/>		31.	<input type="checkbox"/>									
7.	<input type="checkbox"/>		32.	<input type="checkbox"/>									
8.	<input type="checkbox"/>		33.	<input type="checkbox"/>									
9.	<input type="checkbox"/>		34.	<input type="checkbox"/>									
10.	<input type="checkbox"/>		35.	<input type="checkbox"/>									
11.	<input type="checkbox"/>		36.	<input type="checkbox"/>									
___ 12.	<input type="checkbox"/>		37.	<input type="checkbox"/>									
13.	<input type="checkbox"/>		38.	<input type="checkbox"/>									
14.	<input type="checkbox"/>		39.	<input type="checkbox"/>									
15.	<input type="checkbox"/>		40.	<input type="checkbox"/>									
16.	<input type="checkbox"/>		41.	<input type="checkbox"/>									
17.	<input type="checkbox"/>		42.	<input type="checkbox"/>									
___ 18.	<input type="checkbox"/>		43.	<input type="checkbox"/>									
19.	<input type="checkbox"/>		44.	<input type="checkbox"/>									
20.	<input type="checkbox"/>		45.	<input type="checkbox"/>									
21.	<input type="checkbox"/>		46.	<input type="checkbox"/>									
22.	<input type="checkbox"/>		47.	<input type="checkbox"/>									
23.	<input type="checkbox"/>		48.	<input type="checkbox"/>									
___ 24.	<input type="checkbox"/>		49.	<input type="checkbox"/>									
___ 25.	<input type="checkbox"/>		50.	<input type="checkbox"/>									

## 青年工作價值觀側面圖



八個分量表及作偽指標的意義與內涵，茲簡述於後：

一、超越價值：旨在協助受試者了解自己在工作時，對「不斷創新與創造，增進社會福祉，以及追求工作意義、倫理與美感」的重視程度。

二、實現價值：旨在協助受試者了解自己在工作時，對「實現人生目標，符合個人興趣與專長，以及提升生活品質」的重視程度。

三、成長價值：旨在協助受試者了解自己在工作時，對「獲得自我成長，適切升遷，及面對挑戰與競爭」的重視程度。

四、尊重價值：旨在協助受試者了解自己在工作時，對「滿足個人成就感與自主性，贏得聲望與發揮影響力，以及獲得家人與朋友肯定」的重視程度。

五、組織價值：旨在協助受試者了解自己在工作時，對「服務於形象、制度與物質環境良好的組織」的重視程度。

六、人際價值：旨在協助受試者了解自己在工作時，對「擁有良好的上司、部屬與同儕人際關係，以及人際互動」的重視程度。

七、安全價值：旨在協助受試者了解自己在工作時，對「獲得穩定、安全並免於焦慮」的重視程度。

八、舒適價值：旨在協助受試者了解自己在工作時，對「擁有良好薪水福利、交通與休閒健康」的重視程度。

九、作偽指標：旨在了解受試者作偽傾向的高低，設置兩組對應的作偽題組，以檢測受試者的作答一致性。此兩組相對應題目得分差的絕對值總和愈大，表示受試者的作偽傾向愈強。若絕對值總和超過5分者，即表示受試者作偽傾向甚強，請考慮請重新作答或與其深入討論原因。